



PRIMERA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE DIRECTORIO CENTRO DE HUMEDALES RÍO CRUCES

01/2017

Valdivia, 17 de Enero de 2017

Asistencia: Presidida por el Decano Sr. Carlos Bertrán, se inicia la sesión a las 17:12 horas, en la sala de reuniones del Centro de Humedales Río Cruces, ubicada en el cuarto piso del Ex Hotel Isla Teja de la Universidad Austral de Chile.

Asisten: Sra. María del Valle Barrera, representante de la Universidad Austral de Chile; Srta. María Asunción de la Barra, Secretaria General de la Universidad Austral de Chile; SR. Francisco Acuña, Jefe del Departamento de Medio Ambiente y representante de la Ilustre Municipalidad de Valdivia; Srta. Montserrat Lara, representante de la Cámara Científica del Centro; Sr. Leandro Kunstmann, representante de la Cámara Social del Centro; Sr. Pablo Cunazza, Jefe Departamento de Áreas Silvestres Protegidas de Conaf y representante del Ministerio de Agricultura; Sra. Claudia Sepúlveda, representante de la Cámara Social del Centro; Sr. Juan Andrés Anzieta, representante de la Cámara Económica del Centro, como representante de la Empresa Arauco S.A.; Sra. Carla Peña, Seremi Ministerio de Medio Ambiente, Sr. Andrés Camaño, representante de la Cámara Científica del Centro y Sr. Ignacio Rodríguez, Director Ejecutivo del CIH.

Excusas: Sr. Eduardo Saldías, representante de la Cámara Económica del Centro.

Inasistencia: No hubo.

Invitados: No hubo invitados.

TABLA

- 1) Proceso Selección Coordinador(a) Científico(a) y Educador(a) Ambiental
 - 2) Varios
-

Director Ejecutivo realiza exposición sobre la línea de tiempo del proceso de selección de los coordinadores científico y de educación ambiental.

Presidente, Sr. Carlos Bertrán, agradece al Director Ejecutivo por la presentación y consulta si alguno de los directores(as) tiene algún comentario.



Director Sr. Juan Anzieta señala que entiende el proceso, de acuerdo a la exposición y que los candidatos(as) seleccionados(as) deben estar en sintonía con la opción del Director Ejecutivo.

Directora Claudia Sepúlveda, señala que tiene claro lo que se acordó en términos formales. Sin embargo, no se mencionó en la exposición realizada el énfasis en el perfil del cargo. Al respecto comenta que “ya que se habló en reunión de Directorio que el coordinador científico debía tener un perfil orientado a la temática social para fortalecer esa área, considero que es necesario un análisis más integral. Yo como representante de la cámara social, quisiera tener claro los antecedentes”.

Directora Montserrat Lara señala que considera que no existió suficiente información desde la Dirección Ejecutiva y que en el futuro solicita que exista un flujo más rápido de información entre el Directorio y la Dirección Ejecutiva. De forma particular, en la entrevista personal a los candidatos a la cual ella fue invitada, considera que faltó una pauta establecida de criterios para evaluar a los entrevistados.

Respecto a las entrevistas personales, Director Ejecutivo argumenta que si existió una pauta durante las entrevistas y que se realizó con el objeto de apreciar las cualidades y habilidades blandas de cada candidato(a). “Estoy de acuerdo de que hay muchas cosas que se pueden mejorar. Por lo mismo también les pido que puedan participar más activamente de los procesos de selección”, indicó.

Director Ejecutivo señala además que existió una oportunidad para abordar el tema de las contrataciones, en reunión del 16 de diciembre, sin embargo no se pudo concretar por falta de quórum y agradece las apreciaciones de la Directora Montserrat Lara. Respecto al proceso. Señala que los tiempos no solo dependen de la Dirección Ejecutiva, sino también de la Dirección de Personal (UACH). Al respecto señala que “el rol de los directores, era acompañar al Director Ejecutivo, y de esta lógica, los directores permitieron abrir el abanico de preguntas”.

Director Sr. Leandro Kunstmann agradece al proceso de selección que se ha llevado a cabo. Señala que él ha estado en casi todas las entrevistas, por lo tanto en casi todo el proceso. Considera que al ser un equipo que se está formando debe existir una apreciación de “feeling” con los postulantes desde el Director Ejecutivo. Señala además que él revisó la pauta existente con las preguntas a los entrevistados. Finalmente menciona que “hay cosas que se pueden mejorar, pero hay que ser un poco más empáticos”. Señala que considera que el proceso se ha cumplido de acuerdo a lo acordado.

Directora Sra. Carla Peña señala que un proceso de selección de personal es difícil de realizar. Además expresa que “más allá de lo que está estipulado, también pasa por cómo nos relacionamos con el Director Ejecutivo”. Agrega que “creo que el ranking es una herramienta estandarizada y que permite enfrentar un proceso de transparencia que va más allá de las percepciones personales que podamos tener de los candidatos. Desde lo administrativo, agradezco al personal de la UACH, quienes han apoyado en este proceso”. A su vez, indica que todos los cargos están sujetos a evaluación, por lo tanto, en el tiempo se puede evaluar el desempeño.



Director Francisco Acuña, agradece el esfuerzo del trabajo de la Dirección Ejecutiva en términos de llevar a cabo este proceso. “Yo tuve la oportunidad de participar de una entrevista, por lo que también pude dar mi apreciación al Director Ejecutivo”, expresó.

1.1 Coordinador Científico.

Director Ejecutivo señala que primeramente se llegó a una cuaterna para el cargo del Coordinador Científico(a), y que respecto a la cuarta candidata, lamentablemente se consideró que sus habilidades con el idioma español no eran suficientes para el cargo.

Director Ejecutivo presenta cómo se llegaron a constituir las ternas. Indicó que las ternas están formadas por aquellos postulantes que reunían los mejores antecedentes académicos, laborales y de experiencia en los campos requeridos. Señala que el candidato priorizado (en primer lugar de la terna) era Cristóbal Pizarro, sin embargo, él decidió aceptar una posición académica en la Universidad de Concepción.

De acuerdo a esto, presenta el curriculum del segundo candidato de la terna, Dr. Jorge Tomasevic. Señala que “Jorge es Ingeniero Forestal de la Universidad de Chile y Doctorado en Ciencias de la Vida Silvestre de la Universidad de Washington, EE.UU. Este profesional cuenta con cerca de 20 años de experiencia laboral. De acuerdo a esto, su currículum está muy relacionado a la conservación de la vida silvestre”.

Director Sr. Juan Anzieta, señala que si el candidato ya es Jorge Tomasevic, sería bueno conocer las apprehensiones que cada Director(a) tenga.

Directora Sra. Claudia Sepúlveda, señala que “es bueno saber las deficiencias en términos sociales que tiene el candidato, y cómo puede lidiar con la líneas de investigación, políticas públicas y otras necesarias para el cargo”.

Director Ejecutivo señala que la decisión sobre el candidato seleccionado se basa en las cualidades globales explícitas en los perfiles del llamado a concurso.

Director Sr. Pablo Cunazza señala que “en la mesa hay una posición que espera que exista un soporte social que trabaje con las comunidades, por lo tanto se puede abordar esta temática buscando opciones que permitan fortalecer al equipo del centro en las herramientas de investigación social”.

Director Ejecutivo señala que “este candidato ha sido referí de concursos de investigación; en eso se necesitan habilidades; en términos de redes y de vinculación con académicos, y también en términos de habilidades blandas”.

Se acuerda por unanimidad de los Directores, la aprobación del candidato Sr. Jorge Tomasevic para ocupar el cargo de Coordinador Científico.

Se presenta en pantalla el informe psicológico (resumido) del candidato Jorge Tomasevic.

Director Leandro Kunstmann, solicita que se pida disculpas a los candidatos no seleccionados por la demora en la respuesta.

1.2 Coordinador Educación Ambiental.

Director Ejecutivo presenta los antecedentes académicos de la candidata priorizada de la terna del cargo de Coordinador(a) de Educación Ambiental, Mg. Patricia Möller. Señala que: “Patricia es Bióloga Marina de la Universidad de Concepción y posee un Magíster en Ciencias con mención en Recursos Hídricos de la UACH. Cuenta con cerca de 30 años de experiencia laboral y mucha vinculación en investigación y educación ambiental en torno al Santuario de la Naturaleza Carlos Anwandter”.

Director Sr. Andrés Camaño señala compartir las apreciaciones del Director Ejecutivo.

Director Ejecutivo presenta antecedentes curriculares de la segunda candidata de la terna Mg. Andrea Troncoso. Señala que “Andrea es Ingeniera Forestal de la Universidad Católica de Chile, posee Diplomas en Estudios de Género y Edición de Textos Educativos. Cuenta con un Magíster Internacional en Estudios e Desarrollo Humano, de la Universidad de Ginebra, Suiza. Esta candidata cuenta con más de 15 años de experiencia laboral”.

Director Sr. Leandro Kunstmann señala que estuvo en las entrevista de Andrea Troncoso y que se encuentra bien conectada con redes nacionales e internacionales. Sin embargo, Patricia Möller posee muchos años de experiencia y pertinencia local.

Directora Srta. Montserrat Lara señala que ella estuvo en todas las entrevistas de las candidatas a este cargo. Señala que en su opinión, las dos candidatas más pertinentes serían Patricia Möller y Andrea Troncoso. Indica que las dos candidatas son muy competitivas, pero con diferencias en términos de rango etario, y lugares de experiencia. “En mi opinión, me inclino por la candidata Andrea Troncoso principalmente por la entrevista que dio”. Señala que la candidata posee una visión muy clara del cargo y como abordarlo, en términos de lo que habría que hacer y cómo hacerlo, además de saber con que redes trabajaría. A su vez, se plantea como una educadora ambiental, al contrario de Patricia que ve la educación ambiental como algo complementario y que se aprende haciendo”.



Directora Sra. Claudia Sepúlveda señala conocer a las dos candidatas profesionalmente de forma simultánea. “Por lo tanto, me inclino por la candidata Andrea Troncoso, ya que en términos de innovación creo que la candidata Troncoso posee mayores habilidades”, indica.

Presidente, Sr. Carlos Bertrán, señala conocer el curriculum de Patricia Möller y “cuánto pesa profesionalmente”.

Director Sr. Juan Anzieta, señala que es importante que el Director Ejecutivo se encuentre seguro sobre su decisión sobre la candidata que sea más idónea, por lo tanto pregunta qué tan seguro está sobre su inclinación sobre la candidata Patricia Möller.

Director Ejecutivo señala que “la profesional Patricia Möller, cumple con las expectativas de cómo yo veo al Centro y en términos de un balance al equipo ejecutivo. En este sentido, la candidata Möller, representa la experiencia en trabajo específico con el Santuario de la Naturaleza y además en programas de educación ambiental”.

Directora Sra. Carla Peña señala que la candidata Patricia Möller “balancea” al equipo, en términos de una mayor experiencia y pertinencia con el territorio, ya que los demás miembros del equipo son profesionales jóvenes que han estado en el extranjero.

Director Sr. Leandro Kunstmann señala que candidata Andrea Troncoso se manifestó disponible para pertenecer al Comité Técnico de Educación Ambiental.

Director Sr. Pablo Cunazza, señala que en esta oportunidad prefiere a la candidata Andrea Troncoso, por la “energía” que necesita el cargo.

Directora Sra. Montsarrat Lara, señala “sólo decir que si bien mi apreciación respecto a las candidatas es diferente a la preferencia que tiene Ignacio, en ningún caso cuestiono la opinión de Ignacio o sea creo que es una diferencia de opinión, pero también estoy de acuerdo con Juan, que creo que lo más importante es que Ignacio contrate a la persona que crea que sea mejor para su equipo”.

Se acuerda esperar el término del proceso de selección con los resultados del examen psicolaboral de las candidatas Patricia Möller y Andrea Troncoso. Una vez que se cuente con ambos resultados y siendo recomendable para el cargo la candidata priorizada por Director Ejecutivo, se hará su ratificación en próxima reunión de Directorio.

Se deja en acuerdo que todos los Directores consideran importante la temática de la innovación en la educación ambiental y lo relevante de contar con redes potentes nacionales e internacionales.



Varios

Directora Sra. María del Valle señala que está en proceso de solicitar permiso de ausentarse de la ciudad, por lo tanto deja a disposición su cargo en el Directorio para algún miembro que la Universidad estime conveniente.

Director Ejecutivo agradece la participación de la Directora Sra. María del Valle en la conformación del Directorio y le desea lo mejor en sus nuevos proyectos.

Directora Srta. Montserrat Lara pregunta el rol que cumple la Secretaria General de la Universidad Austral de Chile en reuniones de Directorio.

Presidente Sr. Carlos Bertrán señala que en un principio le fue solicitada su presencia en las reuniones para dar apoyo en términos de materias legislativas, referidas a la orgánica de la Universidad.

Director Sr. Pablo Cunazza señala que se debe mantener la presencia de la Secretaria General de la UACH, de forma puntual para consultar asuntos legislativos.

Directora Sra. Carla Peña señala la importancia de contar con la presencia de un ministro de fe, que pueda clarificar las dudas en términos legales que puedan surgir en el Centro de Humedales Río Cruces.

Directora Sra. María del Valle señala que contar con la presencia de una abogada es un aspecto importante que vendrá en un futuro al definir el tema de la infraestructura y en el momento en que este tema tenga que pasar por Directorio de la Universidad, su participación es fundamental. Además agrega " Me parece correcto agradecer su participación, y pedir que se haga presente para estos efectos".

Director Leandro Kunstmann señala que la participación la Srta. De la Barra podría ser fundamental en la elaboración de un Reglamento de Funcionamiento del Directorio. Por lo que se le podría solicitar una propuesta de reglamento.

Siendo las 19:15 horas, se pone término a la sesión.

**Director Ejecutivo
Ignacio Rodríguez Jorquera, PhD.**